

## POSTOPEK REDNE ODPOVEDI POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ KRIVDNEGA RAZLOGA

<u>FAZA POSTOPKA</u> <u>/DEJANJE</u>	<u>OPIS</u>	<u>ROK</u>	<u>PRAVNA</u> <u>PODLAGA</u>
<b>1. Procesna predpostavka</b>	<p>Pisno opozorilo delavcu na izpolnjevanje obveznosti in možnost odpovedi</p> <p><i>*Za isto kršitev, ki je bila predmet pisnega opozorila, se ne sme potem odpovedati pogodbe o zaposlitvi</i></p> <p><i>*Za podajo odpovedi ni treba, da gre za istovrstno kršitev</i></p>	<p><u>Subjektivni rok:</u> 60 dni od ugotovitve kršitve</p> <p><u>Objektivni rok:</u> 6 mesecev od nastanka kršitve</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prvi odstavek 85. člena ZDR-1</li> </ul>
<b>2. Obstoj odpovednega razloga</b>	Krivdni razlog: kršenje pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja		<ul style="list-style-type: none"> <li>• drugi in četrti odstavek 83. člena ZDR-1</li> <li>• prvi odstavek 84. člena ZDR-1</li> <li>• tretja alineja prvega odstavka 89. člena ZDR-1</li> <li>• 90. člen ZDR-1</li> </ul>
<b>3. Pisna seznanitev z očitanimi kršitvami</b>	Delodajalec mora delavca pisno seznaniti z očitanimi kršitvami in ga povabiti na zagovor	Čimprej po kršitvi, pred zagovorom in pred podajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drugi odstavek 85. člena ZDR-1</li> </ul>

		odpovedi	
--	--	----------	--